

**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2010 & 2011 για τη  
ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία  
«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»**

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα, την 19 / 05 / 2011 και ώρα 16:00, στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας 44, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρίας **«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»** μεταξύ:

1. της Ανώνυμης Εταιρίας, με την επωνυμία **«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»** με διακριτικό τίτλο **«COSMOTE»**, που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφόρος Κηφισίας 44, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κ. Τσαμάζ Μιχαήλ, στο εξής καλούμενης ως «Εταιρία»

και

2. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία **«Σύλλογος Εργαζομένων στην COSMOTE»**, με έδρα την Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου 102, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Βασίλειο Κατσαρό και τη Γενική Γραμματέα Ελένη Αναούνη, δυνάμει της από 19.05.2011 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων στην Cosmote, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος Εργαζομένων».

Η Εταιρία και ο Σύλλογος Εργαζομένων συμφωνούν τα ακόλουθα:

### **Άρθρο 1**

Από την 01.01.2010 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2009 βάσει της από 18.07.2008 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εφεξής ΕΣΣΕ 2008-2009) αυξάνονται κατά ποσοστό 0,75%.

Από την 01.07.2011 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 30/06/2011 αυξάνονται κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό αύξησης των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όπως αυτό προβλέπεται για το έτος 2011 στην παρ. Α του άρθρου 3 της από 15.07.2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας εκτός και εάν καθορισθεί στο μέλλον με νομοθετική ή άλλη συλλογική ρύθμιση άλλο ποσοστό για το έτος αυτό, οπότε και θα αυξηθούν σύμφωνα με το ποσοστό αυτό. Σε κάθε περίπτωση, το ποσοστό αύξησης δε θα είναι μικρότερο από 1,25%.

## **Άρθρο 2**

### **Μειωμένο ωράριο και θέση στάθμευσης σε εργαζόμενους με αναπηρία**

2.1. Από 01.07.2011, στους/στις εργαζόμενους/ες με ποσοστό αναπηρίας ίσο ή μεγαλύτερο του 67%, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου εργασίας κατά δύο ώρες την ημέρα, χωρίς περικοπή των συμβατικών αποδοχών τους.

Η χρήση του μειωμένου ωραρίου αφορά στους ως άνω εργαζόμενους που απασχολούνται στην Εταιρία με πλήρες ωράριο εργασίας θα υλοποιείται κατόπιν αιτήσεως του εργαζόμενου που θα υποβάλλεται στη Γενική Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας και θα χορηγείται μετά από συνεννόηση του εργαζόμενου με τον Προϊστάμενό του ( π.χ. εάν θα γίνεται χρήση στην αρχή ή στο τέλος του ωραρίου κ.λ.π).

2.2. Από 01.07.2011, στους/στις εργαζόμενους/ες με ποσοστό αναπηρίας ίσο ή μεγαλύτερο του 67 %, η Εταιρία θα χορηγεί θέση στάθμευσης, εφόσον είναι κάτοχοι ιδιωτικού αυτοκινήτου, κατόπιν αιτήσεως των εργαζομένων που θα υποβάλλεται στη Γενική Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας.

2.3. Η αναπηρία, για τους σκοπούς των παρ. 2.1 και 2.2. ανωτέρω, αποδεικνύεται με πιστοποιητικό πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής δημόσιου ασφαλιστικού φορέα από το οποίο να προκύπτει η πάθηση και το ποσοστό αναπηρίας. Οι εργαζόμενοι προσκομίζουν στην Εταιρία το πρωτότυπο πιστοποιητικό ή το νομίμως επικυρωμένο φωτοαντίγραφο αυτού στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας. Σε περίπτωση που το πιστοποιητικό αυτό έχει περιορισμένη ισχύ, κατά τη λήξη του οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προσκομίζουν στην Εταιρία το πρωτότυπο ή το νόμιμα επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του νέου ισχύοντος πιστοποιητικού. Το εν λόγω πιστοποιητικό πρέπει να είναι σε ισχύ για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου της ΕΣΣΕ 2010 - 2011.

## **Άρθρο 3**

### **Ελαστικό ωράριο**

Από 01.07.2011, σε όλους τους εργαζόμενους, με εξαίρεση αυτούς που εργάζονται σε τμήματα που λειτουργούν με βάρδιες ή σε καταστήματα που λειτουργεί η Εταιρία ή για τους οποίους τυχόν ορισθεί διαφορετική ώρα προσέλευσης από την αρμόδια Διεύθυνση της Εταιρίας λόγω υπηρεσιακών αναγκών, παρέχεται η δυνατότητα να προσέρχονται για εργασία μεταξύ των ωρών 08:30 - 09:15 και ανάλογα να αποχωρούν μετά τη συμπλήρωση του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου εργασίας τους.

#### **Άρθρο 4** **Μονογονεϊκές οικογένειες**

Από 01.01.2011, το άρθρο 15 της ΕΣΣΕ 2008 – 2009 τροποποιείται ως ακολούθως:

Στους /Στις εργαζόμενους/νες που είναι γονείς και έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών συμπληρωμένων και είναι χήροι, ή άγαμοι ή διαζευγμένοι, χορηγείται άδεια με αποδοχές επτά (7) εργάσιμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Η ως άνω άδεια προσαυξάνεται συνολικά κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το χρόνο για τους ως άνω αναφερόμενους γονείς, οι οποίοι έχουν την επιμέλεια τριών ή περισσότερων παιδιών ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών συμπληρωμένων. Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με την Εταιρία και σύμφωνα με τις ανάγκες του εργαζόμενου γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής του άδειας.

#### **Άρθρο 5** **Χορήγηση εξόδων διατροφής για νυχτερινή εργασία**

Από 01.07.2011, στους εργαζόμενους της Γενικής Τεχνικής Διεύθυνσης, πλην των εργαζομένων με σύστημα βαρδιών, οι οποίοι εκτελούν προγραμματισμένη νυχτερινή εργασία για αναβάθμιση, ανασχεδιασμό ή επέκταση του Δικτύου, χορηγούνται, πέραν της νόμιμης προσαύξησης του ωρομισθίου τους λόγω νυχτερινής εργασίας, έξοδα διατροφής με τη μορφή κουπονιών ύψους 18 Ευρώ για κάθε προγραμματισμένη νυχτερινή εργασία ως ανωτέρω.

#### **Άρθρο 6** **Άδεια μητρότητας (τοκετού και λοχείας)**

Στις κυοφορούσες εργαζόμενες της Εταιρίας χορηγείται άδεια μητρότητας με αποδοχές, συνολικής διάρκειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων, οι οκτώ (8) από τις οποίες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (άδεια τοκετού) και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η πιθανή ημερομηνία τοκετού προκύπτει από ιατρική βεβαίωση την οποία οφείλουν οι κυοφορούσες εργαζόμενες να προσκομίζουν έγκαιρα στην Εταιρία.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, το υπόλοιπο της άδειας τοκετού των οκτώ (8) εβδομάδων θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας μητρότητας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Στην περίπτωση που πραγματοποιηθεί ο τοκετός και το παιδί δεν είναι εν ζωή ή εάν αποβιώσει κατά τη διάρκεια της άδειας λοχείας, παρέχεται η δυνατότητα στην εργαζόμενη να εξαντλήσει την άδεια λοχείας, προσκομίζοντας στην Εταιρία τα σχετικά κατά περίπτωση επίσημα δικαιολογητικά, δηλ. βεβαίωση ειδικού γιατρού (μαιευτήρα) από το νοσηλευτικό ίδρυμα ή την κλινική όπου έλαβε χώρα ο τοκετός και ληξιαρχική πράξη θανάτου.

Εάν ο θάνατος του εμβρύου επέλθει μετά την 24<sup>η</sup> εβδομάδα της κύησης και πριν τη συμπλήρωση της 28<sup>ης</sup> εβδομάδας της κύησης, στην εργαζόμενη χορηγείται αμέσως μετά τη λήξη της αναρρωτικής άδειας που της έχει χορηγηθεί από το νοσηλευτικό ίδρυμα ή την κλινική όπου νοσηλεύτηκε, ειδική άδεια με αποδοχές για χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η υποβολή στην Εταιρία από την εργαζόμενη, ιατρικής βεβαίωσης από το νοσηλευτικό ίδρυμα ή την κλινική όπου νοσηλεύτηκε, από την οποία να προκύπτει η ακριβής εβδομάδα διακοπής της κύησης, καθώς και η αναρρωτική άδεια που της χορηγήθηκε.

## **Άρθρο 7**

### **Δαπάνη Φύλαξης παιδιών**

Από 01.07.2011 η Δαπάνη Φύλαξης παιδιών όπως αυτή περιγράφεται στο άρθρο 7 της από 21.07.2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Εφεξής ΕΣΣΕ 2006-2007) θα ανέρχεται στο ποσό των 295 ευρώ.

## **Άρθρο 8**

### **Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης**

Η Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης θα εξετάσει μέχρι το Δεκέμβριο του 2011:

- Το εταιρικό πρόγραμμα «Cosmote Regular» ή όποιο άλλο πρόγραμμα τυχόν σχεδιαστεί για τους εργαζόμενους.
- Τη δυνατότητα σύναψης Προγράμματος Συνεργασίας της Εταιρίας με τραπεζικό ίδρυμα της επιλογής της, ώστε οι εργαζόμενοι στην Εταιρία να έχουν τη δυνατότητα να λαμβάνουν δάνεια (καταναλωτικά – στεγαστικά) με ευνοϊκούς όρους.
- Τις συνδικαλιστικές άδειες λαμβάνοντας υπόψη το νέο καταστατικό του Συλλόγου Εργαζομένων

## **Άρθρο 9**

### **Λοιπές διατάξεις**

9.1 Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν υπογραφεί μεταξύ του Συλλόγου Εργαζομένων στην Cosmote και της Εταιρίας και εξακολουθούν να ισχύουν.

9.2. Για όσους εργαζόμενους προκύπτει αύξηση, σε εφαρμογή των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ 2010 - 2011, η σχετική διαφορά θα καταβληθεί στο σύνολό της, το αργότερο έως και 30.06.2011.

9.3. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ 2010 - 2011, η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στη παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών στην Εταιρία και δεν θα έχει αναδρομική ισχύ.

9.4. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται.

## **Άρθρο 10**

### **Ισχύς**

Η παρούσα ΕΣΣΕ 2010 - 2011 ισχύει από την 01.01.2010, πλην αν άλλως ρητά αναφέρεται σε επιμέρους άρθρα και ρυθμίσεις αυτής.

*Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε έξι όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και πέντε η Διοίκηση της Εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).*

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την COSMOTE**

**Για το Σύλλογο Εργαζομένων**

**Μ. ΤΣΑΜΑΖ**

**Β. ΚΑΤΣΑΡΟΣ**

**Ε. ΑΝΑΟΥΝΗ**